



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. PURA BARUTAMA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

DESI MARIANA

NIM. 2013.11.034

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. PURA BARUTAMA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2017

Mengetahui,
Ketua ProgDi



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 00520017602

Pembimbing I



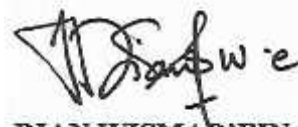
Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM
NIDN. 0622085501

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



DIAN WISMAR'EIN, SE, MM
NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Dan jika mereka bermaksud menipumu, maka sesungguhnya cukuplah Allah (menjadi pelindungmu). Dialah yang memperkuatmu dengan pertolongan-Nya dan dengan para mukmin,

(QS. Al-Anfal; 62)

Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal.

(QS. Al – Baqoroh; 269)

PERSEMBAHAN :

1. Ayah dan Ibu tercinta
2. Kakak Pipit Arianto
3. Keluarga Besar
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PURA BARUTAMA KUDUS** yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs, MM, Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, SE, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
5. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Pimpinan PT. Pura Barutama Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
7. Karyawan khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.

8. Kedua orang tua, kakakku serta teman dekatku yang selalu senantiasa memberikan semangat selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Amien.

Kudus, 2017

Penulis

Desi Mariana

NIM. 2013-11-034



ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PURA BARUTAMA KUDUS

DESI MARIANA

NIM. 2013-11-034

Pembimbing 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

2. Dian Wismar'ain, SE, MM

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pura Barutama Kudus baik secara parsial maupun bersama-sama. Penelitian ini dilakukan secara langsung di PT. Pura Barutama Kudus. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diuji terlebih dahulu dengan uji validitas dan reliabilitas. Sumber datanya berupa data primer dan data sekunder. Pengolahan datanya menggunakan komputer program SPSS. Sampel sebanyak 117 responden. Uji instrumen meliputi uji validitas, uji reliabilitas. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan alat statistik regresi, uji hipotesis, koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis data mempunyai kesimpulan (1) Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan karena nilai regresi 0,678, nilai t_{hitung} sebesar 8,542 > t_{tabel} sebesar 1,658, Probabilitas signifikansi SPSS ($P-value$) = 0,000 atau 0,0% < 5%. (2) Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pura Barutama Kudus secara parsial karena nilai regresi 0,183, nilai t_{hitung} sebesar 3,013 > t_{tabel} sebesar 1,658, Probabilitas signifikansi SPSS ($P-value$) = 0,003 atau 0,3% < 5%. (3) ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pura Barutama Kudus secara parsial, nilai regresi 0,399, nilai t_{hitung} sebesar 5,286 > t_{tabel} sebesar 1,658, Probabilitas signifikansi SPSS ($P-value$) = 0,000 atau 0% < 5%. (4) ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, disiplin kerja terhadap kinerja pada PT. Pura Barutama Kudus secara berganda karena nilai F_{hitung} sebesar 293,926 > F_{tabel} sebesar 2,685, Probabilitas signifikansi SPSS ($P-value$) = 0,000 atau 0% < 5%.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

*THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE
AND DISCIPLINE WORK AGAINST THE PERFORMANCE OF THE EMPLOYEES
OF PT. PURA BARUTAMA KUDUS*

DESI MARIANA
NIM. 2013-11-034

Advisor 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM
2. Dian Wismar'ain, SE, MM

This research aims to test the influence of leadership style, organizational culture and work discipline against the performance of the employees of PT. Pura Barutama Kudus well in partial or all together. This research was conducted directly in pt. Pura Barutama Kudus. Method of collecting data using questionnaire tested in advance with test validity and reliability. The source of the data in the form of primary data and secondary data. Processing the data using a computer program SPSS. As many as 117 samples of respondents. Test instruments, test the validity of the test include reliability. The analysis of the data used is descriptive and quantitative analysis using statistical regression, hypothesis test, the coefficient of determination. Based on the results of data analysis conclusions (1) there is a positive and significant influence among variables leadership styles on performance of employees because the value regression 0.678, value t calculate of 8.542 > t table amounting to 1.658, SPSS significance Probability (P-value) = 0.000 or 0,0% < 5%. (2) There is a positive and significant influence among variables of organizational culture on performance of employees at pt. Pura Barutama Kudus partially because the value regression 0.183, value t calculate amounted to 3.013 > t table of 1.658 SPSS significance, probability (P-value) = 0.003 or 0,03% < 5%. (3) there is a positive and significant influence among variables discipline work against the performance of employees on the pt. Pura Barutama Kudus partially, Kudus value regression 0.399, the value of t count of 5.286 > t table of 1.658 SPSS significance, probability (P-value) = 0.000 or 0% < 5%. (4) there is a positive and significant influence among variables of organizational culture, leadership style, work discipline on performance on the PT. Pura Barutama Kudus double because the value of Fhitung of 293.926 > Ftable of 2.685, SPSS significance Probability (P-value) = 0.000 or 0% < 5%.

Key Words: Leadership Styl, Organizational Culture, , Work Discipline, The Performance of the Employees.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
<i>DAFTAR TABEL</i>	xi
<i>DAFTAR GAMBAR</i>	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.2. Gaya Kepemimpinan	7
2.3. Budaya Organisasi	12
2.4. Disiplin Kerja	16
2.5. Kinerja Karyawan	18
2.6. Penelitian Terdahulu	21
2.7. Kerangka Teoritis	25
2.8. Hipotesis	27
BAB. III. METODE PENELITIAN	28
3.1. Rancangan Penelitian	28
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	28
3.3. Jenis dan Sumber Data	31
3.4. Populasi dan Sampel	33
3.5. Pengumpulan Data	34

3.6. Pengolahan Data	35
3.7. Uji Instrumen Penelitian	36
3.8. Metode Analisis Data	39
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	44
4.2. Penyajian Data	48
4.3. Analisis Data	58
4.3.1. Analisis regresi	58
4.3.2. Pengujian Hipotesis	60
4.3.3. Koefisien Determinasi	67
4.4. Pembahasan	67
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Kelompok Karyawan (Sampel) PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus	34
3.2. Rekapitulasi Uji Validitas	37
3.3. Hasil Analisis Reliabilitas	38
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
4.5. Frekuensi Jawaban Responden tentang Variabel Gaya Kepemimpinan	52
4.6. Frekuensi Jawaban Responden tentang Variabel Budaya Organisasi	54
4.7. Pemberian Disiplin Kerja	55
4.8. Kinerja Karyawan	57
4.9. Hasil Output Analisis Regresi	59
4.10. Hasil Analisis Regresi	59
4.11. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi = 5% uji satu sisi kanan)	61
4.12. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikan = 5%)	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir	26
4.1. Struktur Organisasi PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus	46

